

创建文明单位活动简报

郑州大学第五附属医院

2015年12月24日

层层传达 逐级动员 我院启动创建郑州市文明单位工作

为进一步加强我院精神文明建设，通过提高全院职工文明素质来提升医院的影响力和美誉度，经医院领导班子研究，决定在全院范围内开展郑州市文明单位创建活动。为了使创建活动能够有序推进、取得实效，医院分层次召开专题会议，研究部署相关工作。

2015年12月21日，院领导班子在行政楼二楼会议室召开创建文明单位工作会议。

会上，党委副书记兼纪委书记徐翠英向领导班子汇报医院创文工作相关事宜。徐书记讲到：经医院领导班子研究，已决定开展争创郑州市文明单位活动。我院在1992年就被评为郑州市文明单位，后医院移交，创建工作停滞多年。日前，经向郑州市文明办汇报，答复需从市级文明单位开始，经市、省、国家级一步步创建。今年启动创建，年年都要接受市文明办的检查验收。只有被评为市级文明单位标兵后，方可申报争创省级文明单位。因此，一旦开始创建，就不能放松，需要全院各支部、科室，广大职工的支持配合。

徐书记接着向院领导班子汇报了相关前期准备工作：按照郑州市文明办文件要求，每年要召开二次院领导班子会议，专项研究创文工作。经医院班子研究决定，成立由王新军书记、郑鹏远院长为组长，其他副职院领导为副组长的创建工作领导小组，成员为相关职能科室和各党支部书记，办公室设在宣传科。创建工作涵盖16项内容，需逐条分解，责任到人。医院宣传科已

按要求草拟了《医院关于成立创建郑州市文明单位工作领导小组的通知》和《创建工作实施方案》。同时，领导小组办公室已开展实地调研，向已创建成功的兄弟单位学习，借鉴经验。在 2016 年检查验收时，我院需准备 2014、2015、2016 三年的台账资料。其中的几项重点工作，如建立道德（文化）讲堂，每年活动不少于 6 次，内容包括：文明礼仪、传统文化、核心价值观、法律法规、党风廉政、身边好人好事等。院领导需带头讲，相关职能科室参与，各支部也要有 1—2 名同志准备授课，希望参与授课的同志根据内容做好准备。志愿服务活动由党办牵头，做到定期开展，督促落实。宣传科负责编写印发争创文明单位活动简报，每月一期。

徐书记就创建工作提出如下要求：1.创建文明单位工作是医院全局性工作，需全院参与，涉及到方方面面，每一个部门、每一个人。2.主要涉及职能科室包括：宣传科，党办，院办，医务科，护理部，工会，纠风办，纪检办等，几乎涵盖全院所有职能科室。3.医院将组织召开全院范围的争创郑州市文明单位工作动员大会。4.医院不是为创建而创建，而是要将创建活动与医院中心工作紧密结合，用创建文明单位来提高全院职工文明素质，推动医院发展。每个部门在安排各项工作时，应与创建活动相结合，统筹兼顾、互动共促，要善于整理、总结相关台账资料。

郑鹏远院长强调：创建文明单位与医院发展同步，应把开展创建作为有力抓手，促进医院文明建设，扩大我院的影响力。

王新军书记总结道：医院作为独立法人单位，文明单位要自己争创。应以此为契机，凝聚人心、提升素质，加强医院管理，推动医院发展。自启动后，每年都要进行创建活动，各部门要围绕中心，一项工作、两个载体，要积极对接相关创建活动。道德讲堂方面各部门要做好准备。

随后，医院又相继在职能科室交班会、党支部书记例会、党群部门办公会上针对创建工作逐级通报、层层动员，布置任务、落实责任，使大家明确目标、统一思想，为下一步开展全面创建郑州市文明单位工作打下坚实的基础。

院创建工作领导小组办公室